

Desarrollo de Jefes/as de Línea



Es el momento
de preparar a sus
actuales y/o futuros
Jefes/as de Línea

Iniciar la campaña
“con buen pie” le
evitará estrés y
mejorará los
resultados

MODALIDAD:

Presencial.
Totalmente práctico.

FECHAS:

Consultar.

DURACIÓN:

32 horas (configurables).

DESTINATARIOS/AS:

Jefes/as de línea o personas
promocionables a tales puestos a
corto plazo.

METODOLOGÍA:

El curso consta de una parte teórica y
otra práctica que combinadas hacen
más eficaz la adquisición de
conocimientos.

DESCRIPCIÓN:

La labor de las personas que desarrollan la
función de Jefes/as de línea es fundamental
en las empresas hortofrutícolas, pues se
ocupan a niveles muy concretos, del contacto
directo con el producto y que la producción
cumpla con los estándares de calidad marca-
dos por la organización.

Por otra parte, su capacitación es fundamental
ya que son la primera instancia de la empresa
frente a sus compañeros/as, lo que hace
imprescindible su capacitación en Gestión,
Liderazgo...

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



20 años
atulado
ARES
consultores
VEINTE ANIVERSARIO



CONTENIDOS:

A continuación se presenta un programa "base", totalmente personalizable en contenidos y duración según las necesidades concretas de cada organización.

Sesión 1: APERTURA (4horas)

- Expectativas de los participantes y Brainstorming sobre conceptos e ideas de trabajar en equipo
- Equipo vs Grupo de trabajo. Pilares fundamentales del Trabajo en Equipo
- Creación de Equipos de Trabajo y ejercicio práctico
- Conclusiones

Sesión 2: Convenio Colectivo (4horas)

- Conocimiento y explicación del convenio colectivo
- Ámbito funcional, territorial y temporal
- Comisión paritaria de vigilancia e interpretación del convenio

Sesión 3. Comunicación (4horas)

- Comunicación efectiva

Sesión 4: PRL (4horas)

- Seguridad
- Prevención de riesgos laborales en la línea, responsabilidades y obligaciones
- Conclusiones finales

Sesión 5: Calidad (4horas)

- Calidad
- Igualdad
- Trazabilidad, control de calidad
- Ejemplos prácticos

Sesión 6 (4horas)

- Los componentes y sus comportamientos
- Coordinación y desarrollo de Equipos de Trabajo Efectivos
- Ejercicio práctico
- Conclusiones

Sesión 7 (4horas)

- El Líder
- Gestión de la motivación en el equipo
- Dinámica de grupo
- Conclusiones

Sesión 8 (4horas)

- Conflictos y Negociación
- Casos reales y prácticos
- Esta práctica incluirá situaciones concretas de casos reales que los participantes hayan planteado en sesiones anteriores (Role Playing)



Ares Consultores
C/ José Morales Abad nº 2
C.P. 04007

Teléfono:
950 238 575
eMail:
info@aresconsultores.com

Web:
www.aresconsultores.com

20 años
atulado
ARES
consultores
VEINTE ANIVERSARIO